

	<h2>ACUERDO DE GESTIÓN</h2>	Código: MC.200.031.03.04
		Fecha: 30/01/2012
		Versión: 02
		Página 1 de 5

### ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE EL RECTOR DEL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES Y FACULTAD DE ARTES VISUALES Y APLICADAS

En la ciudad de Cali, en el mes de Abril de 2021, se reúnen EDID CONSUELO BRAVO PÉREZ, titular del cargo de RECTORÍA, en adelante Rectora, y ADA RUTH MARGARITA ARIZA titular del cargo FACULTAD DE ARTES VISUALES Y APLICADAS, en adelante gerente público, acordaron suscribir el presente ACUERDO DE GESTIÓN para la vigencia 2020.

Las partes que suscriben este acuerdo lo hacen entendiendo que este instrumento constituye una forma de evaluar la gestión con base en los compromisos asumidos por la Facultad de Artes Visuales y Aplicadas, respecto al logro de resultados y en las habilidades gerenciales requeridas.

Las cláusulas que regirán el presente ACUERDO son:

**PRIMERA:** El ACUERDO implica la voluntad expresa del gerente público de trabajar permanentemente por el mejoramiento continuo de los procesos y asegurar la transparencia y la calidad de los productos encomendados.

**SEGUNDA:** El gerente público, se compromete, durante el lapso de vigencia del presente ACUERDO, a alcanzar los resultados que se detallan en el formato anexo, el cual hace parte constitutiva de este ACUERDO; así mismo se compromete a poner a disposición de la entidad sus habilidades técnicas y gerenciales para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

**TERCERA:** El Rector se compromete a apoyar al gerente público para adelantar los compromisos pactados en este ACUERDO, gestionando las medidas, normas y recursos necesarios para el desarrollo de los programas y proyectos pactados.

**CUARTA:** Cuando se trate de proyectos financiados con recursos de inversión, la concreción de los compromisos asumidos por el gerente público en el presente ACUERDO quedará sujeta a la disponibilidad de los recursos presupuestarios necesarios para la ejecución de los mismos.

**QUINTA:** El presente ACUERDO será objeto de una evaluación al finalizar la vigencia y de seguimiento permanente. Dicha evaluación y seguimiento se realizarán sobre la base de indicadores de calidad, oportunidad y cantidad; las habilidades gerenciales serán objeto de retroalimentación cualitativa por parte del evaluador, para lo cual se utilizará el Formato de Evaluación que hace parte constitutiva de este ACUERDO.

**SEXTA:** Medios de Verificación. Para la evaluación y el seguimiento del presente ACUERDO se utilizarán como medios de verificación, los Planes Operativos o de Gestión Anual de la entidad y los informes de evaluación de los mismos, elaborados durante la vigencia por las oficinas de planeación y de control interno.

**SÉPTIMA:** Las partes suscriben el presente ACUERDO DE GESTIÓN por un período de nueve (09) meses, desde y hasta diciembre de 2021.

**OCTAVA:** El presente ACUERDO DE GESTIÓN podrá ser ajustado o modificado de común acuerdo entre las partes.

**NOVENA:** En prueba de conformidad se firma el ACUERDO DE GESTIÓN:

  
 Firma Rector

  
 Firma Decana FAVA



## ACUERDO DE GESTIÓN

Código: MC.200.031.03.04

Fecha: 30/01/2012

Versión: 02

Página 2 de 5

Dependencia: **Facultad Artes Visuales y Aplicadas**

Fecha: **Agosto 2021**

Objetivo: Este Acuerdo de Gestión tiene como propósito fundamental: **Evaluar el cumplimiento de los resultados en la ejecución del Plan estratégico de Desarrollo "Avanza Bellas Artes" en los tres ejes estratégicos: Excelencia Académica, Innovación institucional y Cultura de Paz y convivencia con sus respectivos programas y proyectos. Durante el cuatrenio.**

Concertación de Compromisos					Evaluación de Compromisos				
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores (año)	% de Cumplimiento				
					20	40	60	80	100
<b>Excelencia Académica</b>	20	Calidad Académica	<b>18/12/2021</b>	Realizar ajustes a los planes de estudios de diseño gráfico y artes plásticas					
				Construcción del informe de autoevaluación para reacreditación del Programa de Artes Plásticas					
	20	Investigación / Creación	<b>18/12/2021</b>	Realizar proyectos de investigación y productos asociados (5)					
	20	Desarrollo Docente	<b>18/12/2021</b>	Capacitaciones y Preparación docente (seminarios especializados)					
<b>Cultura de Paz y Convivencia</b>	10	Proyección Social Artística	<b>18/12/2021</b>	Realizar 10 eventos académicos y/o expositivos de carácter artístico pedagógico e investigativo de Bellas Artes, anualmente					



## ACUERDO DE GESTIÓN

Código: MC.200.031.03.04

Fecha: 30/01/2012

Versión: 02

Página 3 de 5

Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados Esperados	Fecha Límite	Evaluación Cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Representar al Rector en tareas representativas de la Institución cuando así sea necesario.	Figurar cabalmente los intereses de la Institución en las diversas delegaciones que la Rectoría considere	<b>18/12/2021</b>	X		
Ejercer la Rectoría en ausencia del Rector	N/A	<b>18/12/2021</b>			
Acompañar, proponer y gestionar actividades que garanticen la continuidad de la academia, por cese de actividades presenciales.	Cumplimiento a cabalidad de las actividades pertinentes para dar cumplimiento al normal desarrollo de la institución	<b>Hasta que se retorne a las actividades presenciales</b>			
<b>FASE DE SEGUIMIENTO</b>					
Fecha Primer Seguimiento: <b>Agosto 2021</b>					
Fecha Segundo Seguimiento programado: <b>18 de diciembre de 2021</b>					



## ACUERDO DE GESTIÓN

Código: MC.200.031.03.04

Fecha: 30/01/2012

Versión: 02

Página 4 de 5

### COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL

Ámbitos de compromiso		Indicadores (Síntesis de Conducta Asociadas)	Necesidades Mejora Gerencial		
			No se detectan	Se Detectan	Son Imprescindibles
Liderazgo	Garantizar la cohesión del equipo de trabajo y generar las iniciativas necesarias para convocar, de forma eficaz y eficiente al cumplimiento de las metas institucionales.	Constituir equipos de trabajo motivado y autónomo que faciliten el cumplimiento de los objetivos y susciten espacios de trabajo óptimos.			
Planeación	Garantizar la cohesión del equipo y generar las iniciativas necesarias para convocar, el cumplimiento de las metas institucionales.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndoselos en planes prácticos y fiables.			
Toma de Decisiones	Seleccionar mediante la recopilación de datos e información específica, alternativas oportunas que permitan solucionar dificultades en el cumplimiento de las metas institucionales.	Suficiencia para decidir sobre diferentes aspectos y situaciones como la frecuencia con la que se presentan y la circunstancia en que ocurren las novedades.			
Dirección y Desarrollo de Personal	Propiciar espacios de enseñanza, que contribuyan a maximizar las competencias individuales y el trabajo en equipo, para garantizar la articulación con las metas y proyectos institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Crear iniciativas para alinear a los equipos de trabajo con los objetivos institucionales a largo plazo.</li> <li>● Gestionar modelos de capacitación que potencialicen el rendimiento y productividad del personal en el mediano y largo plazo.</li> </ul>			



## ACUERDO DE GESTIÓN

Código: MC.200.031.03.04

Fecha: 30/01/2012

Versión: 02

Página 5 de 5

Conocimiento del entorno	Analizar las variables que moldean el entorno y las oportunidades que presentan riesgos para la institución	Ser ágiles para afrontar las dificultades o cambios que encierra el entorno, permite avanzar acertadamente en el cumplimiento de las metas institucionales y reafirmar la gestión gerencial.	X		
--------------------------	---	--	---	--	--

Nota: Las anteriores son las competencias mínimas que debe tener el Gerente Público. Por tal razón puede ser adicionada otras, si la entidad lo considera necesario. La finalidad de estos compromisos no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público de una capacitación o formación complementaria.

Observaciones: Copia del original firmado.

Nota: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre lo indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Público. En la casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas.

EDID CONSUELO BRAVO PÉREZ  
Firma Rectora

ADA RUTH MARGARITA ARIZA  
Firma Decana FAVA