ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE EL RECTOR DEL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES Y LA VICERRECTORA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIONES

En la ciudad de Cali, el 1 día del mes de febrero de 2018, se reúnen RAMÓN DANIEL ESPINOSA RODRIGUEZ, titular del cargo de RECTORÍA, en adelante Rector, y DORA INÉS RESTREPO PATIÑO titular del cargo de VICERRECTORA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIONES, en adelante gerente público, a efectos de suscribir el presente ACUERDO DE GESTIÓN para la vigencia 2018.

Las partes que suscriben este acuerdo lo hacen entendiendo que este instrumento constituye una forma de evaluar la gestión con base en los compromisos asumidos por la Vicerrectoría Académica y de Investigaciones , respecto al logro de resultados y en las habilidades gerenciales requeridas.

Las cláusulas que regirán el presente ACUERDO son:

PRIMERA: El ACUERDO implica la voluntad expresa del gerente público de trabajar permanentemente por el mejoramiento continuo de los procesos y asegurar la transparencia y la calidad de los productos encomendados.

SEGUNDA: El gerente público, se compromete, durante el lapso de vigencia del presente ACUERDO, a alcanzar los resultados que se detallan en el formato anexo, el cual hace parte constitutiva de este ACUERDO; asi mismo se compromete a poner a disposición de la entidad sus habilidades técnicas y gerenciales para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

TERCERA: El Rector se compromete a apoyar al gerente público para adelantar los compromisos pactados en este ACUERDO, gestionando las medidas, normas y recursos necesarios para el desarrollo de los programas y proyectos pactados.

CUARTA: Cuando se trate de proyectos financiados con recursos de inversión, la concreción de los compromisos asumidos por el gerente público en el presente ACUERDO quedará sujeta a la disponibilidad de los recursos presupuestarios necesarios para la ejecución de los mismos.

QUINTA: El presente ACUERDO será objeto de una evaluación al finalizar la vigencia y de seguimiento permanente. Dicha evaluación y seguimiento se realizarán sobre la base de indicadores de calidad, oportunidad y cantidad; las habilidades gerenciales serán objeto de retroalimentación cualitativa por parte del evaluador, para lo cual se utilizará el Formato de Evaluación que hace parte constitutiva de este ACUERDO.

SEXTA: Medios de Verificación. Para la evaluación y el seguimiento del presente ACUERDO se utilizarán como medios de verificación, los Planes Operativos o de Gestión Anual de la entidad y los informes de evaluación de los mismos, elaborados durante la vigencia por las oficinas de planeación y de control interno.

SÉPTIMA: Las partes suscriben el presente ACUERDO DE GESTIÓN por un período de once (11) meses, desde febrero de 2018 hasta diciembre de 2018.

OCTAVA: El presente ACUERDO DE GESTIÓN podrá ser ajustado o modificado de común acuerdo entre las partes.

NOVENA: En prueba de conformidad se firma el ACUERDO DE GESTIÓN:

RAMÓN DANIEL ESPINOSA RODRÍGUEZ
Firma Rector

DORA INÉS RESTREPO PATIÑO
Firma Gerente Público

Dependencia: Vicerrectoría Académica y de Investigaciones	Fecha: Febrero 2018

Objetivos: Este Acuerdo de Gestión tiene como propósitos fundamentales:

- Promover la concertación entre la Rectoría y los Gerentes públicos, como un espacio de intercambio de resultados y metas organizacionales, para el cumplimiento del Plan de Acción anual de la institución y de los objetivos de cada unidad académica y administrativa.
- Desarrollar un ejercicio de planeación en cada una de las unidades académicas y administrativas, que faciliten la medición y el cumplimiento de las actividades institucionales para la vigencia 2018.

Establecer los compromisos y resultados académicos, artísticos, culturales y administrativos que desarrollará la Vicerrectoría Académica y de Investigaciones.

Concertación de Compromisos					Evaluación de Compromisos				
					% de Cumplimiento				
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Limite	Indicadores (año)	20	40	60	80	100
Generar alternativas para el mejoramiento continuo de los programas académicos, impulsando el desarrollo docente, la investigación/creación y la construcción de comunidad a través de la actualización y la calidad en la educación, cumpliendo con la misión y los objetivos de las funciones misionales.	10%	Dirigir los procesos de autoevaluación de los programas académicos.	21/12/2018	*Dos programas en proceso de autoevaluación. *Dos programas con Plan de Mejoramiento definido.					
	5%	Acompañar los procesos de evaluación externa de los programas académicos.	21/12/2018	*Visita de evaluación externa para Licenciatura en Artes Escénicas y Artes Plásticas.					
	5%	Diseñar Maestría en Mediación Artística.	21/12/2018	Documento preliminar.					
	5%	Diseñar programa Técnico en Cultura del Pacífico.	21/12/2018	Documento final					
Continuar la consolidación de la Investigación especializada como dinamizadora de	5%	Gestionar y liderar la convocatoria de movilidad para la difusión y circulación de los resultados de investigación.	21/12/2018	10 Ponencias presentadas por profesores en eventos de investigación internos y externos.					

construcción de conocimiento	5%	Gestionar y coordinar la convocatoria para proyectos de semilleros de investigación.	21/12/2018	12 proyectos de investigación aprobados y subidos a los grupos de investigación.					
	5%	Apoyar la consolidación de los semilleros de investigación.	21/12/2018	*15 semilleros existentes y registrados en las facultades. *50 estudiantes vinculados a semilleros de investigación.					
	5%	Realizar eventos de investigación		3 eventos de investigación realizados.					
	5%	Creación del repositorio de investigación según exigencias de COLCIENCIAS	21/12/2018	Repositorio creado y alimentado.					
Fortalecer el proyecto editorial como medio de difusión y socialización de la producción de Bellas Artes	5%	Gestionar la edición de informes y artículos de investigación		Informes, memorias de eventos y artículos de investigación publicados.					
	5%	Apoyar la realización del libro en conmemoración de los 80 años de la Banda Departamental	21/12/2018	Libro editado.					
Fortalecer la Biblioteca y sus gestiones para el aprendizaje y la investigación creación	5%	Realizar seguimiento al proyecto de auditoría de la colección de partituras de la Fonoteca		Auditoría terminada.					
	5%	Realizar seguimiento al reporte de requerimientos de material bibliográfico de las facultades		Material solicitado (distintos formatos).					
Consolidar las políticas y programas de proyección social que ofrece la Institución a través de las facultades y	5%	Apoyo en la gestión del programa de extensión en toda la oferta	21/12/2018	Talleres ofrecidos durante la vigencia.					

los grupos artísticos profesionales, en la perspectiva de lograr su articulación con el contexto regional, nacional e internacional.	5%	Seguimiento y control a la gestión del programa de Bienestar.	21/12/2018	Acciones generadas.					
Desarrollar programas permanentes orientados al talento humano, a la cualificación de las competencias profesionales, mejoramiento de la calidad de vida y al logro de un buen clima organizacional de docentes y administrativos académicos.	5%	Liderar el plan de mejoramiento de la cualificación docente.	21/12/2018	*Ejecución del Plan de cualificación docente. *Docentes realizando estudios de posgrado. *Capacitaciones docentes desde las facultades.					
	5%	Implementación del Reglamento Docente (Acuerdo 01 de 2018)	21/12/2018	*Constitución de Comité de evaluación docente. *Docentes categorizados en escalafón docente.					
Permanencia estudiantil	5%	Apoyo y seguimiento a propuestas y actividades de Bienestar Universitario	21/12/2018	*Actividades de salud y bienestar para la comunidad estudiantil. *Matrículas asignadas a minorías étnicas y víctimas de desplazamiento. *Apoyo a estudiantes actividades académicas y artísticas.					

Gestión	5%	Atención y propuestas a instituciones académicas, culturales y sociales de la Ciudad y de la región que requieran de los servicios de Bellas Artes	21/12/2018	# de propuestas estructuradas. / # de acciones realizadas.					

Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados Esperados	Fecha Limite	Evaluación Cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Representar al Rector en tareas representativas de la Institución cuando asi sea necesario	Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la Institución	21/12/2018			
Ejercer la Rectoría en ausencia del Rector	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo.	21/12/2018			

FASE DE SEGUIMIENTO

Fecha Primer Seguimiento: **29 de Junio de 2018**

Fecha Segundo Seguimiento programado: **21 de diciembre de 2018**

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL					
Ámbitos de compromiso		Indicadores (Síntesis de Conducta Asociadas)	Necesidades Mejora Gerencial		
			No se detectan	Se Detectan	Son Imprescindibles
Liderazgo	Garantizar la cohesión del equipo de trabajo y generar las iniciativas necearías para convocar, de forma eficaz y eficiente al cumplimiento de las metas institucionales.	Constituir equipos de trabajo motivado y autónomo que faciliten el cumplimiento de los objetivos y susciten espacios de trabajo óptimos.			
Planeación	Tomar decisiones asertivas para alcanzar las metas institucionales en los tiempos establecidos, teniendo en cuenta la situación general y específica de cada proceso y de la institución.	Fijar metas claras, alcanzables y acordes a las decisiones y proyectos institucionales que garanticen el cumplimiento de los planes de acción.			
Toma de Decisiones	Seleccionar mediante la recopilación de datos e información específica, alternativas oportunas que permitan solucionar dificultades en el cumplimiento de las metas institucionales.	Suficiencia para decidir sobre diferentes aspectos y situaciones como la frecuencia con la que se presentan y la circunstancia en que ocurren las novedades.			
Dirección y Desarrollo de Personal	Propiciar espacios de enseñanza, que contribuyan a maximizar las competencias individuales y el trabajo en equipo, para garantizar la articulación con las metas y proyectos institucionales.	• Crear iniciativas para alinear a los equipos de trabajo con los objetivos institucionales a largo plazo. • Gestionar modelos de capacitación que potencialicen el rendimiento y productividad del personal en el mediano y largo plazo. • Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad. acciones concretas para satisfacerlas.			

Conocimiento del entorno	Analizar las variables que moldean el entorno y las oportunidades que presentan riesgos para la institución.	• Ser agiles para afrontar las dificultades o cambios que encierra el entorno, permite avanzar en acertadamente en el cumplimiento de las metas institucionales y reafirmar la gestión gerencial.			

Nota: Las anteriores son las competencias mínimas que debe tener el Gerente Publico. Por tal razón puede ser adicionada otras, si la entidad lo considera necesario. La finalidad de estos compromisos no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuales pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente publico de una capacitación o formación complementaria.

Observaciones:

Nota: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre lo indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuales pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente publico requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta en la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por si mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en que ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Publico. En la casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas.

RAMÓN DANIEL ESPINOSA RODRIGUEZ
Firma Rector

DORA INÉS RESTREPO PATIÑO
Firma Gerente Público