



INFORME DESVINCULACIÓN

Talento Humano, Instituto Departamental Bellas Artes
Cali, 2025



1. FECHA DE CORTE: diciembre 31 de 2025

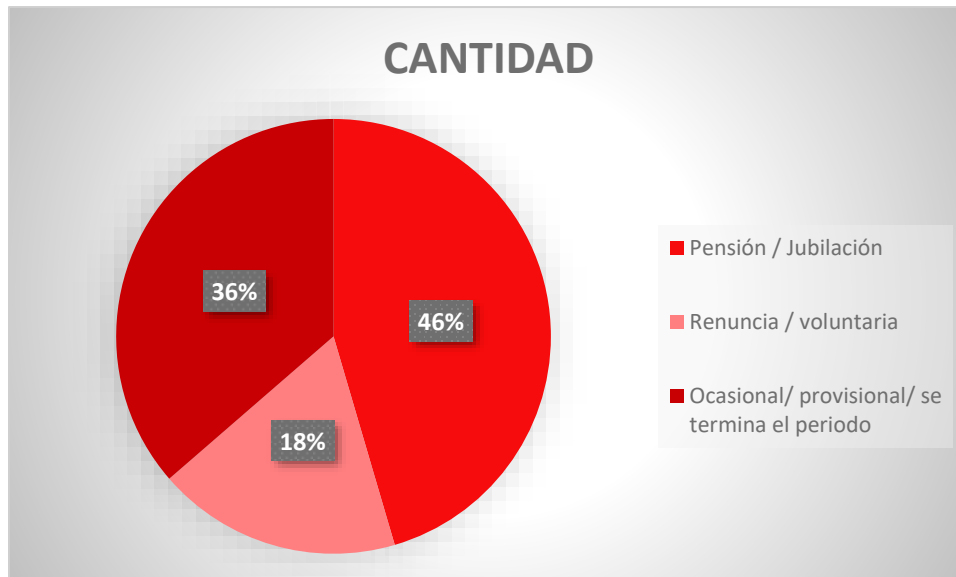
2. OBJETIVO: Seguimiento de Desvinculación

La desvinculación o el retiro hacen parte del ciclo de vida del servidor público, y como última fase es de gran importancia para la entidad; por ello para el Instituto Departamental de Bellas Artes, con el liderazgo de la gestión Estratégica de Gestión de Talento Humano dicho proceso merece atención, un adecuado acompañamiento y directriz.

La oficina de Gestión del Talento Humano es la encargada de ejecutar diferentes acciones y actividades con el fin de que dicho proceso sea lo menos traumático posible, esto, a través del envío de información, capacitación y demás. También está encargado de gestionar y administrar la información, las estadísticas y las causas de retiro de los servidores.

Para este año, se tuvo un total general de quince (11) desvinculaciones, con las siguientes modalidades como se muestra en el gráfico No. 1:

Grafico No. 1



De acuerdo con la gráfica No. 1, el motivo predominante por el cual las personas se desvincularon en este año de la entidad fue generada por el reconocimiento de pensión de vejez con un 46%, siguiéndole “Docente ocasional y/o funcionario provisional, por vencimiento de periodo” con un 36% y el motivo con menor porcentaje de respuesta fue “renuncia voluntaria” con un 18%.

A continuación, se describe la información antes mencionada. Tabla No. 1 Descripción de personas desvinculadas 2024.

Tabla N°1

MOTIVO DE RETIRO	CANTIDAD
Pensión / Jubilación	5
Renuncia / voluntaria	2
Ocasional/ provisional/ se termina el periodo	4
TOTAL DESVINCULADOS	11

Base de Datos – Proceso de Desvinculación del Talento Humano

En las siguientes tablas No. (2, 3 y 4) se detallan los datos de las personas desvinculadas en el año 2025 clasificadas de la siguiente manera:

Tabla N°2

RENUNCIA POR PENSIÓN/ JUBILACIÓN			
N°	NOMBRE	CÉDULA	FECHA DE RETIRO
1	Gerardo Barreto	1107533806	30/11/2025
2	Said Vargas	16585521	30/11/2025
3	Walter Perlaza	16696068	31/10/2025
4	Marco Aurelio Muñoz	14238109	31/01/2025
5	Yolanda Navia	31882058	18/05/2025

Base de Datos – Proceso de Desvinculación del Talento Humano

Tabla N°3

RENUNCIA VOLUNTARIA			
N°	NOMBRE	CÉDULA	FECHA DE RETIRO
1	Héctor Fabio Grueso	6105688	31/10/2025
2	Maribel Montoya	66847189	1/12/2025

Base de Datos – Proceso de Desvinculación del Talento Humano

Tabla N°4

DOCENTE OCASIONAL, FUNCIONARIO PROVISIONAL/ TERMINO DE PERIODO			
N°	NOMBRE	CÉDULA	FECHA DE RETIRO
1	Ingrid Johana Guzmán	29705425	30/12/2025
2	Juan Manuel Henao	14704407	30/11/2025
3	Elizabeth Perea	1144071533	30/12/2025
4	Luis Eduardo Muñoz	94370215	25/03/2025

Base de Datos – Proceso de Desvinculación del Talento Humano

Como conclusión este informe de desvinculación busca sintetizar los hallazgos principales relacionados con el proceso de salida de los empleados del Instituto Departamental Bellas Artes, con el fin de entender las razones de la desvinculación, mejorar las prácticas en los procesos, y las posibles áreas de mejora en la gestión del talento humano.

Proyecto: Yoselin Bravo- profesional de apoyo TH- Contratista